

RED MED CAPITAL

CHARTERSE

Responsabilité Sociale et Environnementale

Créer de la valeur durable, avec exigence et responsabilité

AGIR

GRANDIR

CONTRIBUER

PRÉSERVER

ACCOMPAGNER

2026

Notre conviction

Depuis sa création, Red Med Capital construit son développement autour de valeurs fortes : indépendance, intégrité, performance, confiance, équité et transparence.

En tant qu'acteur des métiers de l'investissement et de la finance, nous considérons que notre responsabilité ne se limite pas à la performance économique. Elle réside également dans notre capacité à agir de manière éthique, à accompagner le développement de nos collaborateurs, à contribuer positivement à notre communauté, à réduire notre empreinte environnementale et à intégrer progressivement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans nos activités.

Notre démarche RSE s'inscrit dans une logique structurée d'amélioration continue. Elle s'appuie notamment sur notre analyse de matérialité, le dialogue avec nos parties prenantes, des plans d'actions annuels et des indicateurs de suivi.

Elle s'est traduite par plusieurs reconnaissances et engagements : obtention du Label RSE de la CGEM par Red Med Capital et Red Med Asset Management en 2023, puis par Red Med Private Equity en 2025 ; adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies ; engagement en faveur de l'équité de genre à travers notre adhésion aux « Women's Empowerment Principles » des Nations Unies ; certification Best Places to Work, renouvelée pour la deuxième année consécutive en 2026 avec un score de 87 % ; et l'obtention du Label Entreprise Sportive 2026.

À travers cette Charte, Red Med Capital formalise les principes qui guident sa démarche et les engagements que le Groupe entend faire vivre dans la durée.

Nos cinq engagements

01 AGIR	avec éthique, intégrité et responsabilité
02 GRANDIR	avec nos collaborateurs
03 CONTRIBUER	positivement à notre communauté
04 PRÉSERVER	les ressources et réduire notre empreinte
05 ACCOMPAGNER	une économie plus durable à travers nos métiers

1. Agir avec éthique, intégrité et responsabilité

L'intégrité constitue un fondement de Red Med Capital. Elle guide nos décisions, nos comportements et les relations que nous entretenons avec l'ensemble de nos parties prenantes. Dans des métiers où la confiance et la réputation sont essentielles, nous veillons à conjuguer performance, exigence réglementaire et exemplarité.

Nos engagements

- Respecter les règles les plus strictes d'éthique, de déontologie et de transparence.
- Prévenir la corruption, les conflits d'intérêts et toute pratique contraire aux règles de saine concurrence.
- Assurer une gouvernance responsable, fondée sur des organes de décision et de contrôle efficaces, indépendants et transparents.
- Protéger la confidentialité des informations, les données personnelles et les intérêts de nos clients.
- Entretenir avec nos clients, actionnaires, partenaires, fournisseurs et conseils des relations professionnelles fondées sur l'équité, la confiance et le respect de nos engagements.
- Renforcer en continu nos dispositifs de contrôle interne, de gestion des risques, nos procédures et nos pratiques de gouvernance.

2. Grandir avec nos collaborateurs

Nous considérons nos collaborateurs comme le principal moteur de notre développement. Nous souhaitons offrir un environnement de travail stimulant, respectueux, inclusif et favorable à l'épanouissement professionnel, tout en maintenant une culture de performance et de responsabilisation.

Nos engagements

- Développer les compétences et l'employabilité par la formation, le partage d'expertise et l'accès à des parcours certifiants.
- Favoriser une intégration réussie des nouveaux collaborateurs avec un accompagnement adapté.
- Promouvoir l'égalité des chances, la diversité, l'équité de genre et des pratiques de rémunération et d'évaluation équitables.
- Veiller à la santé, à la sécurité et à la qualité des conditions de travail.
- Favoriser le bien-être, la pratique sportive, la convivialité et la cohésion des équipes.
- Développer des dispositifs sociaux adaptés aux besoins des collaborateurs et de leurs familles.
- Encourager l'écoute, le dialogue et la participation des collaborateurs à l'amélioration continue de la vie du Groupe et de sa démarche RSE.

3. Contribuer positivement à notre communauté

Red Med Capital souhaite exercer pleinement son rôle d'entreprise citoyenne. Notre engagement sociétal privilégie les initiatives pour lesquelles notre contribution financière, notre réseau ou nos compétences peuvent produire un impact concret et durable.

Nos engagements

- Soutenir en priorité des initiatives en faveur de la protection de l'enfance, de l'éducation, de la santé, et de l'inclusion.
- Développer le mécénat de compétences et permettre à nos collaborateurs de mettre leur expertise au service d'associations, d'étudiants et de projets d'intérêt général.
- Encourager l'engagement direct des collaborateurs, notamment à travers les journées dédiées aux actions sociales payées aux collaborateurs.
- Favoriser l'accueil, la formation et l'encadrement de stagiaires et de jeunes talents.
- Partager notre expertise à travers des formations, conférences, partenariats universitaires et rencontres professionnelles.
- Privilégier des partenariats associatifs suivis et évaluer progressivement l'impact et la satisfaction des bénéficiaires.

4. Préserver les ressources et réduire notre empreinte et agir pour le climat

Notre activité de services présente une empreinte environnementale directe limitée, mais elle nous impose néanmoins une utilisation responsable des ressources et une vigilance constante sur nos pratiques quotidiennes.

Nos engagements

- Pratiquer le tri, la gestion et le recyclage des déchets sur nos différents sites.
- Mesurer et rationaliser nos consommations d'eau, d'énergie, de papier et de consommables et, à terme, suivre dans la durée notre empreinte carbone directe (déplacements, énergie, consommables).
- Réduire l'utilisation du papier grâce à la digitalisation des processus, des supports et des échanges.
- Privilégier du papier certifié durable et des équipements plus performants sur le plan énergétique.
- Recourir aux énergies renouvelables lorsque cela est pertinent et poursuivre les initiatives déjà engagées en matière d'efficacité énergétique.
- Associer les collaborateurs à cette démarche par la sensibilisation et l'adoption d'écogestes.

5. Accompagner une économie plus durable à travers nos métiers

Notre responsabilité se traduit également par la manière dont nous exerçons nos métiers. À travers le Corporate Finance, l'Asset Management, le Private Equity, le Brokerage et le Real Estate, nous pouvons contribuer à orienter les capitaux, les expertises et les projets vers une création de valeur plus durable.

Nos engagements

- Intégrer progressivement les enjeux ESG pertinents dans nos analyses, nos décisions d'investissement et nos pratiques de gestion avec un niveau d'exigence croissant d'année en année.
- Développer et promouvoir les principes de l'investissement responsable au sein de nos métiers.
- Accompagner les projets contribuant à la transition énergétique, à la performance environnementale et au développement de l'économie réelle.
- Encourager l'innovation et l'émergence de solutions financières responsables, en cohérence avec les évolutions du marché et de la réglementation.
- Partager notre expertise et participer aux réflexions de place sur la finance durable et l'investissement responsable.
- Définir et suivre, pour nos principaux métiers, des critères ESG et des indicateurs d'impact concrets permettant de mesurer l'équilibre entre performance, maîtrise des risques et impact.

Faire vivre notre démarche RSE

La présente Charte constitue le cadre de référence de la démarche RSE de Red Med Capital. Elle a vocation à être déclinée dans les politiques, procédures et plans d'actions du Groupe et de ses filiales, en tenant compte de la nature de leurs activités et de leurs enjeux spécifiques.

Notre démarche repose sur une gouvernance dédiée, des plans d'actions annuels, des indicateurs de suivi et un dialogue régulier avec nos parties prenantes. Les actions impliquant directement les collaborateurs privilégient une approche participative afin de favoriser leur adhésion et leur impact.

Nous nous engageons à suivre les progrès réalisés, à identifier nos axes d'amélioration et à communiquer de manière transparente sur nos principales réalisations. La Charte sera actualisée afin de tenir compte de l'évolution de nos activités, de nos engagements, des attentes de nos parties prenantes et des meilleures pratiques.

Une responsabilité partagée

La RSE est l'affaire de tous. Chaque collaborateur de Red Med Capital est invité à faire vivre ces engagements dans ses décisions, ses comportements professionnels et ses interactions avec nos parties prenantes, et à être force de proposition pour faire progresser notre démarche.

PERFORMANCE • CONFIANCE • IMPACT

Créer durablement de la valeur pour nos clients, nos collaborateurs et notre écosystème.